

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзной  
организации  
МБДОУ «Детский сад №5»

\_\_\_\_\_ И.Л.Караваева

«10» декабря 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад №5»

\_\_\_\_\_ Ю.А.Панина

Приказ №193 от  
«10» декабря 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО  
КОЛЛЕКТИВА  
МБДОУ «Детский сад №5»**

Принято общим собранием  
трудового коллектива

Протокол № 2

от «10 » декабря 2015 г

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 комбинированного вида» в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ, Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание является коллегиальным органом управления МБДОУ и осуществляет общее руководство МБДОУ.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решения Общего собрания МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи Общего собрания.**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

## **3. Функции Общего собрания.**

3.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- принятие Устава Учреждения, внесение в него изменений и дополнений,
- принятие локальных актов,
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка по представлению заведующего Учреждением,
- утверждение Положения о премировании работников Учреждения,
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, контроль за его выполнением,

- выборы педагогического Совета Учреждения.

#### **4. Права Общего собрания.**

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления Общим собранием**

В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

5.1. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.2 Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 20 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4 Общее собрание собирается не реже 1 раз в календарный год.

5.5 Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МБДОУ.

5.6 Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.7 Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.8.Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.**

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения — педагогическим Советом, Советом Учреждения:

—через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогическим Советом, Советом Учреждения.;

—представление на ознакомление педагогического Совета, Совета Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

—внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического Совета, Совета Учреждения:

## **7. Ответственность Общего собрания.**

7.1. Общее собрание несет ответственность:

—за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;соответствие принимаемых решений.

## **8. Делопроизводство Общего собрания.**

8.1.Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2.В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;

—количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

—приглашенные (ФИО, должность);

—повестка дня;

—ход обсуждения вопросов;

—предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

—решение.

8.3.Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4.Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

8.5.Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печать.